

Entscheidungssysteme als Brücke

Pieter van der Meche
Jens Coldewey
Hendrik Esser



White Paper

Decision Making Systems Matter

Download your own copy at:

<https://www.agilealliance.org/wp-content/uploads/2016/07/DecisionMakingSystems.pdf>



Supporting Agile Adoption



Workshop-Ergebnisse

Schwarz = Team-Ebene
Rot = Firmen-Ebene

Partizipative Entscheidungsfindung

Giut	Probleme:
<ul style="list-style-type: none">- Alle stehen dahinter- Team steht "dahinter"- geht schnell- try and error- Expertenwissen- praxisnäher- wisdom of crowds- Entscheidung stabiler- stützt Selbstorganisation	<ul style="list-style-type: none">- dauert manchmal lange- fehlende ^{nicht} Legitimation- keine Einigung- Risiko von fehlendem Alignment ↑ Vision- nicht genug Entscheidungswillige- im Widerspruch zu zentralistischen Strukturen- lokale Optima

Hierarchische/autokratische Entscheidungsfindung

<ul style="list-style-type: none">⊕ viele ausgearbeitete Vorschläge in kurzer Zeit darlegen• synchronisiertere + transparentere Entscheidungen• ↓ Management-Support → Management trägt Verantwortung• Chance keines Strategie-Alignment	<ul style="list-style-type: none">⊖ Verantwortung liegt nicht bei den Ausführenden → Verweis ins Management• Hintergründe der Entscheidung nicht transparent ↑• keine nachvollziehbaren Entscheidungs-Kriterien ↑• kein Team-Support• Entscheider haben nicht genug Infor/Wissen zu entscheiden• kein ^{echter} Rücklauf ins Team• Verzögerung ↑• Umsetzungskraft sinkt• Transparenz + Nachvollziehbarkeit sinkt• Inhalt wird verfälscht/konsolidiert
---	--

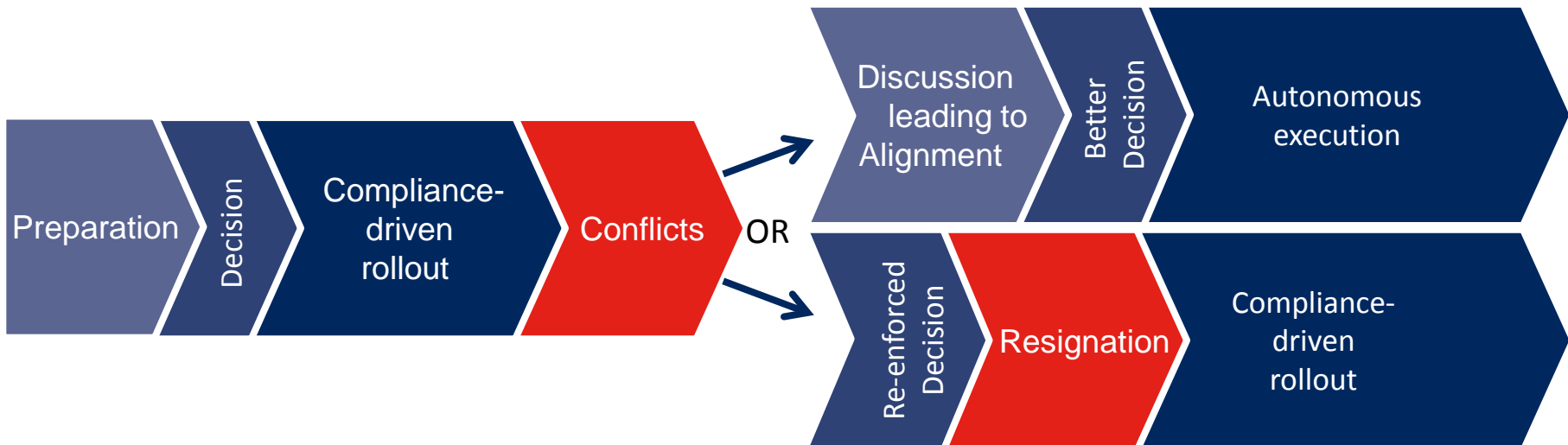
Ergebnisse aus dem White-Paper

Hierarchisch/Autokratisch

Wunsch



Wirklichkeit



Partizipativ

Wunsch



Wirklichkeit



Consent

